

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного учреждения науки
«Крымская астрофизическая обсерватория РАН»**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Крымская астрофизическая обсерватория РАН» (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
оценку коррупционных рисков;
выявление и урегулирование конфликта интересов;
планирование антикоррупционной деятельности Организации;
введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
консультирование и обучение работников Организации;
внутренний контроль и аудит;
принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.