МИНОБРНАУКИ России

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Крымская астрофизическая обсерватория РАН»

(ФГБУН «КрАО РАН»)

ПРИКАЗ

« 20 » октября 2026 г. № 61

пгт. Научный Бахчисарайского района, Республика Крым

В дополнение к приказу от 16.12.2024 № 78
«Об утверждении положений
по предупреждению коррупции»

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07.09.2026 № 593 «Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить пункт 1 приказа ФГБУН «КрАО РАН» от 16.12.2024 № 78 «Об утверждении положений по предупреждению коррупции» абзацем 12 следующего содержания:

– **«ПОРЯДОК** уведомления работниками ФГБУН «КрАО РАН» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение 12).»

2. Канцелярии (ДРОЗДОВА О.А.) обеспечить публикацию приказа на сайте ФГБУН «КрАО РАН».

Директор А.Н. Ростопчина-Шаховская

Утвержден

приказом ФГБУН «КрАО РАН»
от «20» октября 2026 г. № 61

ПОРЯДОК

уведомления работниками ФГБУН «КрАО РАН» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работниками ФГБУН «КрАО РАН» (далее – КрАО РАН, работодатель) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), обязаны представлять работники организаций, замещающие должности, включенные в Перечень должностей ФГБУН «КрАО РАН», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый приказом по ФГБУН «КрАО РАН» на основе нормативно-правого акта Минобрнауки России в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее - работники).

2. Работник обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При нахождении работника в командировке, отпуске, вне места осуществления трудовой деятельности по иным основаниям, установленным трудовым законодательством Российской Федерации, он обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно со дня прибытия к месту осуществления трудовой деятельности.

В случае если работник не может представить уведомление лично, оно направляется посредством почтовой связи с уведомлением о вручении в срок, установленный в абзаце первом настоящего пункта.

3. Уведомление составляется работником в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

В уведомлении указываются:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, на имя которого направляется уведомление;

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;

описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

описание должностных обязанностей, на исполнение которых негативно влияет либо может негативно повлиять личная заинтересованность;

предложения по урегулированию конфликта интересов.

Уведомление подписывается работником лично с указанием даты его составления.

4. Работник вместе с уведомлением представляет материалы, имеющие отношение к обстоятельствам, изложенным в уведомлении (при наличии).

5. Работник составляет уведомление на имя руководителя организации и представляет (направляет) его должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – должностное лицо).

6. Уведомление в день поступления регистрируется должностным лицом в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

7. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику под подпись в Журнале либо направляется ему заказным письмом с уведомлением о вручении посредством почтовой связи.

8. Должностное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомления, по результатам которого подготавливается заключение.

9. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.

10. Не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, должностное лицо обеспечивает направление директору ФГБУН «КрАО РАН» уведомления, заключения и других материалов, полученных в ходе предварительного рассмотрения уведомления.

11. Директор ФГБУН «КрАО РАН» по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного учреждения науки «Крымская астрофизическая обсерватория РАН».

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б», пункта 11 настоящего Порядка директор ФГБУН «КрАО РАН» в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику организации, представившему уведомление, принять такие меры.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка, директором ФГБУН «КрАО РАН» рассматривается вопрос о проведении проверки для принятия решения о применении в отношении работника организации, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Приложение 1 к Порядку уведомления работниками ФГБУН «КрАО РАН» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом ФГБУН «КрАО РАН» от 20.10.2026 г. № 61

Рекомендуемый образец

_____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____
работодателя (его представителя)
от _____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» уведомляю о том, что:

1) _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может
_____;
привести к возникновению конфликта интересов)

2) _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых влияет или может повлиять
_____;
личная заинтересованность)

3) _____.
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

_____ _____ _____
(дата) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений

Дата регистрации уведомления

_____
_____
(дата)

_____
(должность, (фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____
должностного лица

_____ _____ _____
(дата) (подпись) зарегистрировавшего уведомление

Приложение 2 к Порядку уведомления работниками ФГБУН «КрАО РАН» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом ФГБУН «КрАО РАН» от 20.10.2026 г. № 61

Рекомендуемый образец

Журнал регистрации уведомлений
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Регистрационный номер	Дата регистрации уведомления	Должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, подавшего уведомление	Должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, зарегистрировавшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (подпись, дата) либо о направлении копии уведомления почтовой связью	Сведения о рассмотрении уведомления
1	2	3	4	5	6